

FORMATO PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PROGRAMAS

No. (no llenar)	Fecha de recepción (no llenar)

Datos Generales	
Nombre del Director(a):	Lic. Marisol González Elías
Nombre del Coordinador:	Andrea Rodríguez González
Nombre de la Dirección:	Instituto Municipal de la Juventud de San Pedro Garza García
Nombre de la Coordinación:	Emprendimiento e Innovación
Nombre del Programa:	Empleabilidad
Nombre de Proyectos:	1.Empleabilidad
Eje ODS:	Trabajo decente y crecimiento económico
Eje PMD:	Bienestar Humano
Eje IMJUVE:	Empleabilidad

Aspectos Cualitativos del Programa	
Datos Estadísticos	<p>La tasa de desempleo de los jóvenes es del 7%, el doble del promedio, lo que indica un fuerte problema de desaprovechamiento del bono demográfico y principalmente, que desencadena en que 44.9% de los jóvenes se encuentren en situación de pobreza (CONEVAL, 2017).</p> <p>México es un país principalmente de jóvenes, donde la edad media son los 27 años y la población entre 15-29 años representa el 26.4% (INEGI, 2017) y el 29.6% de la Población Económicamente Activa (PEA).</p> <p>Del total de la PEA de estrato socioeconómico bajo, el 33% está entre los 15-29 años.</p> <p>Un gran problema es el negocio informal es que un 60% de los jóvenes que trabajan lo hacen de manera informal. “8.9 millones de jóvenes de 15 a 29 años de edad carecen de prestaciones.” (INEGI, 2018)</p> <p>CONEVAL. 2017. Pobreza y Derechos Sociales en México. Recuperado el 22 de Febrero de: https://www.coneval.org.mx/Medicion/Paginas/Pobreza-y-Derechos-Sociales-en-Mexico.aspx</p> <p>INEGI., (2018). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Recuperado el 22 de Febrero de:</p>

	<p>http://www.beta.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2018/enoe_ie/enoe_ie2018_08.pdf</p> <p>S.N. (9 de agosto de 2018). 15 millones de jóvenes tienen un empleo pero casi el 60 en el sector informal. Expansión. Recuperado de: https://expansion.mx/carrera/2018/08/09/15-millones-de-jovenes-tienen-un-empleo-pero-casi-el-60-en-el-sector-informal</p>
Estado Actual	Se hacen eventos en el cual se ofrecen vacantes de empleo organizado por el municipio.
Descripción del problema y sus causas (o de la oportunidad a aprovechar)	<p>Los jóvenes tienen la necesidad de mejorar sus habilidades emocionales y técnicas para mantener la competitividad y sostenerse de manera óptima en el mercado laboral. La inteligencia emocional es definida como la capacidad de reconocer nuestros propios sentimientos y los de los demás, de motivarnos y de manejar adecuadamente las relaciones. El desarrollo de esta habilidad favorece a mantener una actitud positiva ante los conflictos de la vida, una conciencia emocional de uno mismo, mayor autocontrol emocional, y competencias sociales generales para relacionarse de manera efectiva.</p> <p>Cuando una persona no cuenta con dichas habilidades emocionales, esta puede presentar dificultades para concentrarse, aprender cosas nuevas, memorizar y tomar decisiones claramente, lo que puede perjudicar en las diversas áreas de su vida; familiar, social, académica, y por su puesto, laboral. Las habilidades técnicas en el sector laboral, son necesarias para ser más competitivo en el mercado laboral.</p> <p>La segunda etapa consta de educación continua, dichas habilidades son requeridas y solicitadas por los mismos jóvenes del municipio, quienes en su ambiente laboral, detectan áreas de oportunidad y requieren fortalecer o desarrollar nuevas habilidades como el manejo de paquetería Microsoft Office, certificaciones para operar un montacargas, o cualquier habilidad técnica para la empleabilidad que sea requerida por los jóvenes del municipio.</p> <p>Al contribuir al desarrollo y fortalecimiento de habilidades técnicas y emocionales para la empleabilidad, estamos impulsando el comercio formal, la competitividad, la baja rotación de empleados en las empresas, y una mayor estabilidad económica.</p>
Objetivo del Programa	Contribuir al incremento de habilidades que le permitan a los jóvenes de SPGG ingresar, mantenerse y desarrollarse en el ámbito laboral de una manera eficaz y productiva,

	<p>potencializando sus recursos intelectuales, técnicos y emocionales mediante capacitaciones.</p>
<p>Descripción del Programa</p>	<p>El programa de Empleabilidad cuenta con 3 actividades</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conferencia sobre cómo hacer un currículum en donde los jóvenes conocerán las cualidades que busca un reclutador en los recursos humanos de una empresa. Además, se especificarán los elementos que debe incluir un currículum vitae de un joven o una joven y los que ya quedaron obsoletos. 2. Los jóvenes del CETIS 66 tendrán dos paneles en donde se darán a conocer las habilidades blandas y técnicas que son las más necesarias actualmente para conseguir y mantenerse en un empleo. <p>El primer panel Formadores de Juventud será impartido por los ex rectores de las universidades más importantes de Nuevo León</p> <ul style="list-style-type: none"> - Universidad de Monterrey - Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey - Universidad Autónoma de Nuevo León - Universidad Regiomontana <p>El segundo, será un panel integrado por mujeres que se hayan desarrollado exitosamente en el área educativa, empresarial y tecnológica.</p> <p>En ambos paneles se discutirá sobre cómo las juventudes se pueden preparar para llegar al mundo laboral con las habilidades que son las que en este momento se está solicitando que tengan. Estas habilidades emocionales como técnicas, son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inteligencia Emocional - Autoconocimiento - Automotivación - Autocontrol - Competencias laborales <ol style="list-style-type: none"> 3. Se brindarán a las juventudes de las secundarias y preparatorias públicas del municipio de San Pedro García las siguientes habilidades blandas y técnicas para llevar a cabo un proyecto social: <ul style="list-style-type: none"> - Autoestima - Liderazgo asertivo - Plan de Vida y Carrera - Desarrollo Comunitario

	<p>Estos temas se impartirán en todas las secundarias y preparatorias públicas del municipio a los jóvenes líderes que quieran tener un proyecto social.</p> <p>Al finalizar, se reunirán todos los equipos de cada escuela en una sesión de cierre. Esta sesión será un Bootcamp en donde habrá talleres con conferencistas especializados en las habilidades de diseño participativo y el desarrollo de proyectos además de una visita a un museo.</p>
Beneficio (s) social (es) identificado (s) (tangibles)	Incremento las habilidades técnicas y emocionales en los jóvenes, permitiéndoles desarrollarse y mantenerse de mejor manera en el mundo laboral.

1

Nombre del Proyecto o Evento	
Empleabilidad	
Fecha de inicio del proyecto o evento	Fecha de terminación del proyecto o evento
Marzo 2019	Diciembre 2019
Localización Geográfica del Proyecto o Evento	
San Pedro Garza García	

Aspectos Cuantitativos			
1.1. Indicadores que permitan verificar el cumplimiento de las metas (en términos de cantidad, calidad y temporalidad)	Indicador	Meta	Fuente de Verificación
	Cantidad de jóvenes participando en los talleres de habilidades técnicas y blandas	150	Listas de asistencia Carpeta del programa Fotos, videos y publicaciones en redes sociales
1.2. Principales Beneficiarios	Beneficiarios	Cantidad	Características Socioeconómicas
	Jóvenes emprendedores o con interés en el emprendimiento de San Pedro Garza García	150	Clase baja, media y alta
1.3. Población Objetivo	Jóvenes emprendedores o con interés en el emprendimiento de San Pedro Garza García		
1.4. Relaciones Interinstitucionales	Institución	Objetivo y/o Beneficio	

	Secundaria 2, Secundaria 4, Secundaria 28, Secundaria 49, Secundaria 67, Preparatoria 23 y CETIS 66	Las alianzas con las secundarias y preparatorias públicas del Municipio de San Pedro Garza García permiten establecer un contacto con las juventudes del municipio.
1.5. Personalización del equipo de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con el conocimiento de las habilidades blandas y técnicas que son necesarias en el mundo laboral actualmente • Buscar a las personas más adecuadas para impartir los temas 	
1.6. Factores críticos de éxito	<ul style="list-style-type: none"> • Encontrar espacios adecuados para cada una de las actividades que estén disponibles • Contar con alianzas estratégicas para llevar a cabo las actividades con personas que tengan experiencia en cada una de las áreas 	
1.7. Restricciones del Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • Que los expositores y las personas aliadas cuenten con disponibilidad de tiempo para realizar todas las actividades • Falta de disponibilidad en los lugares donde se quieren hacer las actividades 	
1.8. Situación General	Con proyecto	Sin Proyecto
	Los jóvenes conocen y comienzan a desarrollar las principales habilidades blandas y técnicas para incursionar en el mundo laboral	Los jóvenes no cuentan con el conocimiento de qué habilidades son necesarias desarrollar para contar con un mejor trabajo.

Costo Estimado del Programa Empleabilidad		
EMPLEABILIDAD		Total
SERVICIOS GENERALES	Talleres de habilidades blandas	\$86,000.00
SERVICIOS GENERALES	Talleres de habilidades técnicas	\$95,000.00
Sub total		181,000
TOTAL		181,000

Calendario de Acciones		
EMPLEABILIDAD	Fecha de Inicio	Fecha de Término
Taller para hacer un buen CV	Marzo	Marzo
Panel Formadores de Juventud	23 de septiembre	23 de septiembre
Panel de Superciudadanas	23 de octubre	23 de octubre
Talleres de habilidades blandas y técnicas en secundarias y preparatorias	Noviembre	Diciembre
Bootcamp	7 de diciembre	7 de diciembre